**GESTIÓN DE FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL**

**PROCEDIMIENTO DESARROLLO CURRICULAR**

**EVALUACIÓN - GUÍA DE APRENDIZAJE N° 2**

**PROGRAMA**: CONTABILIZACIÓN DE OPERACIONES COMERCIALES Y FINANCIERIAS

**COMPETENCIA**: Contabilizar operaciones de acuerdo con las normas vigentes y las políticas

Organizacionales

**RESULTADO DE APRENDIZAJE**: Liquidar y contabilizar nómina de acuerdo con el procedimiento

establecido por la organización

**NOMBRE DEL APRENDIZ**: Juan Camilo Jimes Perez

**INSTRUCTOR**: Gina Carreños

**EVIDENCIA DE CONOCIMIENTO: CUESTIONARIO**

Apreciado Aprendiz, la siguiente actividad tiene como objetivo evaluar los conocimientos adquiridos en el proceso de formación en la conceptualización de la norma laboral colombiana. Tipo de Pregunta: Selección múltiple, única respuesta.

1. El deducido en la nómina hace referencia a los conceptos que se le descuentan al trabajador.

¿Cuál de estos conceptos hacen parte del deducido de una nómina de una empresa?:

A- Salario, horas extras, auxilio de transporte, comisión.

B- Salario, horas extras, aporte salud y pensión.

C- Salario, horas extras, auxilio de transporte, préstamo.

D- El aporte salud, pensión, préstamo, embargos, libranzas.

2. La nómina es el documento en el cual se relacionan los conceptos de los pagos que se le hacen

a un trabajador. ¿Cuál es el orden de la estructura de la nómina?

A- Información del trabajador, sueldos, horas extras y pensión.

B- Información del trabajador, devengado, auxilio de transporte y neto pagado.

C- Información del trabajador, deducido, devengado y neto pagado.

D- Información del trabajador, devengado, deducido y neto pagado.

3. El neto pagado es el valor que recibe el trabajador después de los respectivos descuentos. ¿El neto pagado de un empleado cuyo sueldo básico es de 1.200.000, auxilio de transporte, aporte de salud, pensión y descuento de un embargo por $200.000, es de?

A- $ 1.265.300 B- $ 1.006.854

C- $ 851.032 D- $ 1.006.032

4. El valor de 8 horas extras diurnas que se gana un empleado cuyo salario es de $1.000.000 corresponde a:

A- $48.680 B- $41.667

C- $40.500 D- $39.500

**GESTIÓN DE FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL**

**PROCEDIMIENTO DESARROLLO CURRICULAR**

**EVALUACIÓN - GUÍA DE APRENDIZAJE N° 2**

5. El porcentaje de aportes de la seguridad social que le corresponden a la empresa es:

A-Salud 4%, Pensión 8.5% B-Salud 12% y pensión 16%

C-Salud 8.5% y pensión 12% D-Salud 12.5% y pensión 16.5%

6. El trabajo suplementario que realiza el trabajador en jornada diurna y nocturna tiene un recargo, éste es:

A- Diurno 25% y nocturno 75% B- Diurno 35% y nocturno 75%

C- Diurno 75% y nocturno 25% D- Diurno 2.5% y nocturno 7.5%

7. El contrato de trabajo es el acuerdo entre el patrono y el trabajador. ¿Cuáles son sus elementos?

A- Actividad personal, subordinación y total devengado

B- Actividad personal, subordinación y remuneración

C- Actividad personal, neto pagado y subordinación

D- Todas las anteriores

8. El contrato de trabajo tiene diversos tipos. ¿Cuáles son los tipos de contrato?

A- A término fijo, Indefinido, por obra o labor contratada, ocasional.

B- A término fijo, ocasional, horas extras e Indefinido.

C- Indefinido, ocasional, auxilio de transporte y por obra o labor contratada.

D- Todos los anteriores

9. Al terminar el contrato de trabajo, el trabajador tiene derecho a unos beneficios. Entre éstos encontramos:

A- Cesantías, primas de servicios, sueldos y comisiones.

B- Cesantías, intereses sobre cesantías, horas extras y auxilio de transporte.

C- Cesantías, intereses sobre cesantías, primas de servicios y vacaciones.

D- Todas las anteriores.

10. En la liquidación mensual de los beneficios al empleado se tiene en cuenta unos porcentajes según la normatividad legal colombiana, éstos son:

A- Cesantías y prima de servicios 8.33%. B- Intereses sobre cesantías 1%

C- Vacaciones 4.17% D- Todas las anteriores